**Analista de sistemas**

De manera introductoria y según Wikipedia:

“un **analista de sistemas** o a veces simplemente **analista**, en la disciplina de la ingeniería del software, es aquel individuo responsable de investigar, planear, coordinar y recomendar opciones de software y sistemas para cumplir los requerimientos de una empresa de negocios. El analista de sistemas juega un rol vital en el proceso de desarrollo de los sistemas.

Un analista de sistemas exitoso debe adquirir cuatro habilidades: analítica, técnica, gerencial, e interpersonal.

Las **habilidades analíticas** permiten al analista de sistemas entender a la organización y sus funciones, las cuales le ayudan a identificar oportunidades, analizar y resolver problemas.

Las **habilidades técnicas** ayudan al analista de sistemas a entender el potencial y las limitaciones de las tecnologías de la información. El analista de sistemas debe ser capaz de trabajar con varios lenguajes de programación, sistemas operativos, y plataformas hardware de computadoras.

Las **habilidades gerenciales** ayudan al analista de sistemas a administrar proyectos, recursos, riesgos, y cambio.

Las **habilidades interpersonales** ayudan al analista de sistemas a trabajar con los usuarios finales así como con analistas, programadores, y otros profesionales de los sistemas.”

De Wikipedia, la enciclopedia libre (marzo/2014)

Fuente: <http://es.wikipedia.org/wiki/Analista_de_sistemas>

**Perfil tradicional del analista**

Las habilidades que se esperan de un analista son esencialmente la capacidad de abstracción y de análisis. Los conocimientos que requiere son aquellos relacionados con las técnicas de análisis de sistemas de información:

* Conocimiento del paradigma tradicional de la ingeniería del software y del tradicional ciclo de vida del software en cascada.
* Modelado funcional: Diagrama de flujo de datos, diagrama de estado, etc.
* Modelado de datos y sus técnicas: Diagrama entidad-relación, modelo relacional, etc.
* Conocimiento de la tecnología: arquitectura de software, bases de datos, etc.

**El rol del analista de sistemas**

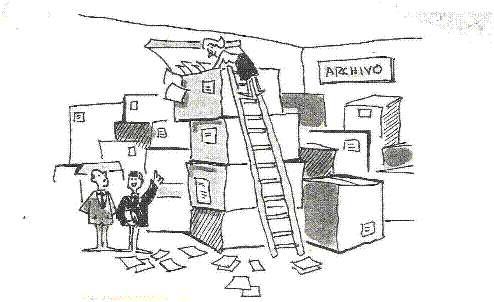
Desde hace mucho tiempo, las organizaciones han reconocido la importancia de administrar recursos como la mano de obra y las materias primas. En la actualidad, la información se ha ganado el legítimo derecho de ser considerada como un recurso clave. Los encargados de la toma de decisiones por fin han comprendido que la información no es tan solo un producto derivado de la conducción de los negocios, sino un impulsor de los mismos y que puede constituir un factor crucial en el éxito o fracaso de una empresa.

Para maximizar la utilidad de la información, una empresa debe administrarla de manera eficiente, como lo hace con los demás recursos. Los administradores deben comprender que los costos tienen una estrecha relación con la producción, distribución, seguridad, almacenamiento y recuperación de toda la información. A pesar de que la información está en todas partes, no es gratuita, y no se debe asumir que se podrá usar estratégicamente para aumentar la competitividad de una empresa.

La amplia disponibilidad de computadoras en red, junto con el acceso a Internet y la World Wide Web, han propiciado una explosión de la información en la sociedad en general y en los negocios en particular. La administración de la información generada por computadora difiere en aspectos importantes del manejo de los datos producidos por medios manuales. Por lo general hay una mayor cantidad de información de computadora por manejar. Los costos de organizarla y darle mantenimiento se puede incrementar a niveles alarmantes, y con frecuencia los usuarios la consideran más precisa que la información obtenida por otros medios.

**LA NECESIDAD DEL ANALISIS Y DISEÑO DE SISTEMAS**

El análisis y diseño de sistema, tal como lo realizan los analistas de sistemas, tiene el propósito de analizar sistemáticamente la entrada o el flujo de datos, procesar o transformar datos, el almacenamiento de datos y la salida de información en el contexto de una empresa en particular. Más aún, el análisis de sistemas se emplea para analizar, diseñar e implementar mejoras en el funcionamiento de las empresas, a través de sistemas de información computarizados.



Y ésta es la razón por la cual necesitamos una computadora…

La instalación de un sistema sin una implantación adecuada conduce a una gran decepción y con frecuencia provoca que el sistema deje de utilizarse. El análisis y diseño de sistemas se puede considerar como una serie de procesos sistemáticamente emprendidos con el propósito de mejorar un negocio con ayuda de sistemas de información computarizados.

Es importante que los usuarios intervengan de alguna manera durante el proyecto para completar con éxito los sistemas de información computarizados. Los analistas de sistemas, cuyo roles en la organización se describen a continuación, constituyen el otro componente esencial en el desarrollo de sistemas de información útiles.

**ROLES DEL ANALISTA DE SISTEMAS**

El analista de sistemas evalúa de manera sistemática el funcionamiento de un negocio mediante el examen de la entrada y el procesamiento de datos y su consiguiente producción de información, con el propósito de mejorar los procesos de una organización. Muchas mejoras incluyen un mejor apoyo a las funciones de negocios a través del uso de sistemas de información computarizados. Esta definición pone énfasis en un enfoque sistemático y metódico para analizar -y en consecuencia mejorar- lo que sucede en el contexto específico creado por un negocio.

Nuestra definición de analista de sistema es amplia. El analista debe tener la capacidad de trabajar con todo tipo de gente y contar con suficiente experiencia en computadora. El analista desempeña diversos roles, en ocasiones varios de ellos al mismo tiempo. Los tres roles principales del analista de sistemas son el de consultor, experto en soporte técnico y agente de cambio.

**ROL DE CONSULTOR**

Con frecuencia, el analista de sistemas desempeña el rol de consultor para un negocio y, por tanto, podría ser contratado de manera específica para enfrentar los problemas de sistemas de información de una empresa. Esta contratación se puede traducir en una ventaja porque los consultores externos tienen una perspectiva fresca de la cual carecen los demás miembros de una organización. También se puede traducir en una desventaja porque alguien externo nunca conocerá la verdadera cultura organizacional. En su función de consultor externo, usted dependerá en gran medida de los métodos sistemáticos que se explican durante el desarrollo de la Tecnicatura para analizar y diseñar sistemas de información apropiados para una empresa en particular. Además, tendrá que apoyarse en los usuarios de los sistemas de información para entender la cultura organizacional desde la perspectiva que tienen ellos.

**ROL DE EXPERTO EN SOPORTE TECNICO**

Otro rol que tendrá que desempeñar es el de experto en soporte técnico dentro de una empresa. En este rol el analista recurre a su experiencia profesional con el hardware y software de cómputo y al uso que se le da en el negocio. Con frecuencia, este trabajo no implica un proyecto completo de sistemas, sino más bien la realización de pequeñas modificaciones o la toma de decisiones que se circunscriben a un solo departamento.

**ROL DE AGENTE DE CAMBIO**

El rol más completo y de mayor responsabilidad que asume el analista de sistemas es el de agente de cambio, ya sea interno o externo para la empresa. Como analista, usted es un agente de cambio si desempeña cualquiera de las actividades relacionadas con el ciclo de vida del desarrollo de sistemas y está presente en la empresa durante un largo periodo (de dos semanas a más de un año). Un agente de cambio se puede definir como alguien que sirve de catalizador para el cambio, desarrolla un plan para el cambio y coopera con los demás para facilitar el cambio.

En su calidad de analista de sistema desempeñando la función de agente de cambio, debe promover un cambio que involucre el uso de los sistemas de información. También es parte de su tarea enseñar a los usuarios el proceso del cambio, ya que las modificaciones a un sistema de información no sólo afectan a éste sino que provocan cambios en el resto de la organización.

**CUALIDADES DEL ANALISTA DE SISTEMAS**

De la descripciones anteriores sobre los roles que desempeña el analista de sistemas, se deduce fácilmente que el analista exitoso debe contar con una amplia gama de cualidades. Hay una gran diversidad de personas trabajando como analistas de sistemas, por lo que cualquier descripción que intente ser general está destinada a quedarse corta en algún sentido. No obstante, la mayoría de los analistas de sistemas tienen algunas cualidades comunes.

En primer lugar, el analista es un **solucionador de problemas**. Es una persona que aborda como un reto el análisis de problemas y que disfruta al diseñar soluciones factibles. Cuando es necesario, el analista debe contar con la capacidad de afrontar sistemáticamente cualquier situación mediante la correcta aplicación de herramientas, técnicas y su experiencia. El analista también debe ser un comunicador con capacidad para relacionarse con los demás durante extensos periodos. Necesita suficiente experiencia en computación para programar, entender las capacidades de las computadoras, recabar los requisitos de información de los usuarios y comunicarlos a los programadores. Asimismo, debe tener una ética personal y profesional firme que le ayude a moldear las relaciones con sus clientes.

El analista de sistemas debe ser una persona **auto disciplinada** y **auto motivada**, con la capacidad de administrar y coordinar los innumerables recursos de un proyecto, incluyendo a otras personas. La profesión de analista de sistemas es muy exigente; pero es una profesión en constante evolución que siempre trae nuevos retos.

**Trabajo Practico N°1**

1. Cuál es la principal responsabilidad de un analista de sistemas según Wikipedia?
2. ¿Qué habilidades debe adquirir un analista de sistemas exitoso?
3. ¿Cómo ayudan las habilidades analíticas a un analista de sistemas?
4. ¿Por qué son importantes las habilidades técnicas para un analista de sistemas?
5. ¿Qué permiten administrar las habilidades gerenciales a un analista de sistemas?
6. ¿Cómo benefician las habilidades interpersonales a un analista de sistemas?
7. ¿Qué habilidades tradicionales se esperan de un analista de sistemas?
8. ¿Qué es el modelado funcional y qué herramientas se utilizan para ello?
9. ¿Qué técnicas se utilizan en el modelado de datos?
10. ¿Por qué es importante el conocimiento de la tecnología para un analista de sistemas?
11. ¿Cómo ha cambiado la percepción de la información en las organizaciones a lo largo del tiempo?
12. ¿Por qué es esencial administrar eficientemente la información en una empresa?
13. ¿Cómo ha afectado la disponibilidad de computadoras en red a la gestión de la información?
14. ¿Cuál es el propósito del análisis y diseño de sistemas?
15. ¿Qué problemas puede causar la instalación de un sistema sin una implantación adecuada?
16. ¿Por qué es importante la participación de los usuarios en el desarrollo de sistemas de información?
17. ¿Qué roles principales puede desempeñar un analista de sistemas en una organización?
18. ¿Cuál es la ventaja y desventaja de ser un consultor externo según el texto?
19. ¿Qué implica el rol de experto en soporte técnico?
20. ¿Cómo se define el rol de agente de cambio para un analista de sistemas?